

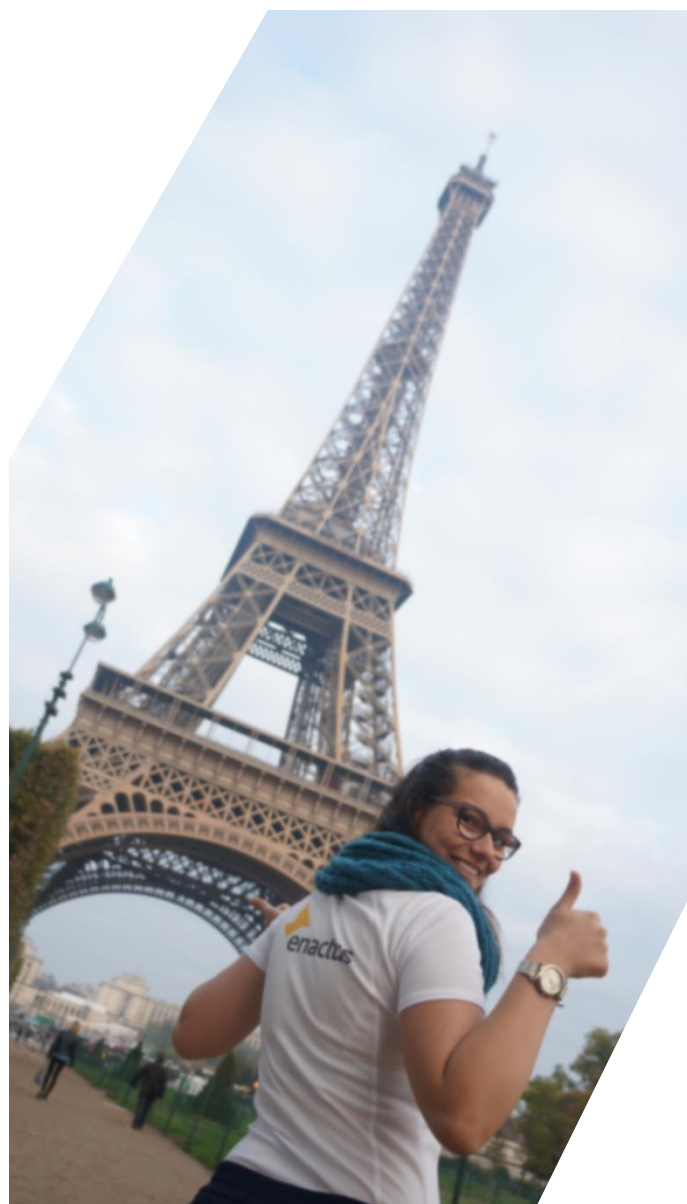
Elementy składające się na zespół odnoszący sukcesy

Opis kryterium Enactus

Każdy kraj realizujący program Enactus zobowiązuje się do organizacji konkursu krajowego – Enactus National Competition – wyłaniającego najlepszy zespół uniwersytecki, który następnie reprezentuje dane państwo na konkursie międzynarodowym - Enactus World Cup.

Dla wszystkich państw członkowskich i na każdym szczeblu rozgrywek w konkursie (od etapów regionalnych po finały międzynarodowe) kryterium Enactus jest takie samo:

**Który zespół Enactus
najsukuteczniej wykorzystał
przedsiębiorcze działania
wspierające rozwój
społeczności lokalnej w celu
poprawy ich standardu życia
w możliwie najbardziej
zrównoważony sposób pod
względem: ekonomicznym,
społecznym i
środowiskowym?**



Poniższe wskazówki stanowią wsparcie dla zespołów oraz jurorów do lepszego zrozumienia kryterium Enactus



CZYM SĄ „PRZEDSIĘBIORCZE DZIAŁANIA”?

- Enactus definiuje „przedsiębiorcze działania” jako wykorzystanie pojawiających się możliwości na zastosowanie koncepcji ekonomicznych i strategii zrównoważonego rozwoju w celu stworzenia nowych innowacyjnych modeli biznesowych uwzględniających możliwe zagrożenia a także zaangażowanie i determinację w ich realizacji.
- Przedsiębiorcze działania odnoszą się w dużej mierze do sposobu w jaki tworzone i realizowane są projekty co oznacza, że nie każdy projekt musi kończyć się stworzeniem nowego przedsiębiorstwa.
- Przedsiębiorcze działania powinny cechować się kreatywnością, innowacyjnością i postawą przedsiębiorczą w wysiłkach zespołu.
- Zespoły Enactus powinny demonstrować ‘pozytywną siłę biznesu’ poprzez swoje projekty, stosując podejście biznesowe w procesach projektowych, ich koncepcji i podczas realizacji.

JAK POBUDZANA JEST GRUPA DOCELOWA

- Zespoły bezpośrednio wspierają beneficjentów, kiedy grupa docelowa projektu nabywa umiejętności i/lub wiedzę w czasie realizacji projektu i aplikują ją później z powodzeniem w życiu.
- Bezpośredni wpływ na społeczność wymaga komunikacji, zrozumienia i podważenia istniejących stereotypów dotyczących realnych potrzeb i efektów działań jakich potrzebują beneficjenci
- Kluczem do sukcesu jest współpraca i kooperacja z grupami docelowymi. Beneficjenci projektu powinni brać aktywny udział na każdym etapie projektu w budowaniu koncepcji, jak i realizacji (kokreacja).
- Zespoły Enactus zawsze powinny rozważać włączanie w długoterminową strategię projektu ciągły rozwój i wspieranie społeczności lokalnej.

CZYM JEST LIVELIHOODS – „ŹRÓDŁA UTRZYMANIA”

- Livelihood to nic innego jak aktywności podejmowane przez człowieka gwarantujące mu przeżycie – są one możliwe do realizacji dzięki tzw. Livelihoods Assets – zasobom gwarantującym możliwości przeżycia.
- Jest 5 kategorii podstawowych zasobów:
 1. **Finansowe** – dostępne środki finansowe jednostki
 2. **Społeczne** – sieć znajomości, przynależność do grup, relacje
 3. **Naturalne** – dostęp do zasobów obecnych w przyrodzie (woda, powietrze, ziemia itd.)
 4. **Fizyczne** – podstawowa infrastruktura i dostęp do fundamentalnych dóbr związanych z przeżyciem (dom, schronienie, dostęp do energii itd.)
 5. **Ludzkie** – wiedza, umiejętności, postawy
- Livelihood Strategy - Strategią nazywamy metody i sposoby wykorzystania dostępnych zasobów przez indywidualne jednostki, które umożliwiają przekształcenie zasobów w długoterminowe zrównoważone efekty dla grup docelowych.
- Projekty Enactus odnoszące sukcesy dogłębnie analizują obecnie realizowane przez beneficjentów strategie – zespoły powinny angażować grupy docelowe w rozwijanie przedsiębiorczego podejścia do aktualnych strategii i/lub tworzyć zupełnie nowe nowe.
- Rezultaty i efekty (Livelihoods outcomes) to wszystkie korzyści materialne i niematerialne wynikające dla beneficjentów w związku z działaniami projektu Enactus jak i po uczestnictwie w projekcie.
 - *Skala rezultatów projektu nie zawsze jest skorelowana bezpośrednio z przychodami finansowymi.*
 - *Innymi pozytywnymi efektami może być poprawa stanu zdrowia, zapewnienie bezpieczeństwa czy zapewnienie lepszego zrównoważonego modelu wykorzystania dostępnych zasobów naturalnych.*

CO SPRAWIA, ŻE PROJEKT ENACTUS JEST „EKONOMICZNIE, SPOŁECZNIE I ŚRODOWISKOWO ZRÓWNOWAŻONY”?

- Projekty Enactus skupiają się na obszarach nawiązujących do międzynarodowej koncepcji **‘The tripple bottom line’** i promują postawę, że każdy projekt i inicjatywa aby była prawdziwie skuteczna i stabilna musi mieć sens ekonomiczny, społeczny i środowiskowy.
- Wprawdzie podczas planowania inicjatyw powinny być brane pod uwagę wszystkie trzy obszary, w ramach danego projektu może zdarzyć się że jeden lub dwa z nich będą mieć kluczowe znaczenie.
- Uwzględniając stopień w jakim każdy z tych obszarów ma znaczenie przy realizacji inicjatywy, projekt powinien obejmować je jako całość nie jako oddzielne obszary.



OCENA PROJEKTU

WPŁYW I REZULTATY

Odpowiednia ewaluacja projektu jest jednym z najbardziej znaczących aspektów dostarczenia wysokiej jakości tworzonej usługi. Dobór odpowiednich narzędzi oceny oraz zrozumienie możliwości związanych z różnym stopniem oceny rezultatów (outcomes) projektu, powinny być stałym elementem najlepszych zespołów Enactus.

Skupienie na rezultatach

Często zespoły prezentują tylko działania wewnątrz projektowe i wykorzystanie dostępnych zasobów znajdujących się wewnątrz zespołu (inputs) oraz stworzone rozwiązania i usługi (outputs). O ile te informacje są pomocne i wartościowe, Enactus nie jest skupiony tylko na tych dwóch elementach. Najważniejszym obszarem skupienia powinny być wysokiej jakości i mające głębszy sens zmiany i rezultaty spowodowane działalnością projektów. Poniżej definicje wspomnianych trzech obszarów.



(Inputs) Działania i zasoby wewnątrz projektowe:

Zawierają zasoby dedykowane lub wykorzystane przez projekt. Przykłady: pieniądze, zaangażowani studenci, czas poświęcony na realizację projektu, wolontariusze, umiejętności członków zespołu projektowego, zaopatrzenie, wykorzystane narzędzia.

(Outputs) Bezpośrednie Działania:

To aktywności projektowe mierzone najczęściej kryteriami ilościowymi – ilości zamkniętych i skończonych aktywności, np. ilość przeprowadzonych warsztatów, ilość wydstrybuowanych materiałów, ilość uczestników projektu.

(Outcomes) Trwałe korzyści i zmiany:

To korzyści lub zmiany w sytuacji grupy docelowej powstałe w trakcie realizacji projektu lub po jego zakończeniu. Są to rezultaty wynikające bezpośrednio z działań projektowych (outputs). Rezultaty (outcomes) mogą być związane m.in. z zachowaniem, postawą, umiejętnościami, wiedzą, wartościami, kondycją psychiczną, statusem społecznym beneficjentów – są tym, co beneficjenci projektu wiedzą, myślą i co z tym mogą zrobić.

Są trzy rozróżnialne poziomy rezultatów projektu Enactus: wstępne, pośrednie i długoterminowe.

Wstępne:

Są to pierwsze korzyści doświadczane przez grupę docelową. Często związane z zdobyciem przez beneficjentów nowej wiedzy, umiejętności czy też zmianą ich postawy

Pośrednie:

Są to zauważalne zmiany w działaniach beneficjentów poprzez wykorzystanie nowych umiejętności zdobytych w trakcie uczestnictwa w projekcie czy też zmianie ich postawy.

Długoterminowe:

Głębokie zmiany w postawie i umiejętnościach u beneficjentów, które przejawiają się w poprawie kondycji psychicznej, fizycznej, finansowej i/lub statusie społecznym, powstałe w wyniku projektu.



ZROZUMIENIE LIVELIHOOD ASSETS

Są to wszystkie zasoby i środki mające istotne znaczenie i przełożenie na życie danej indywidualnej jednostki. Dostępne zasoby dzielimy w Enactus na pięć głównych kategorii.

FINANSE

To wszystkie dostępne źródła, formy i postacie pieniądza, które są dostępne dla indywidualnego beneficjenta. Zasoby finansowe mogą być tworzone poprzez dostęp do miejsc pracy, działania generujące przychód, czy też możliwość dostępu do usług finansowych np. mikro kredytów.

W kategorię wpisują się m.in.:

- Miesięczne zarobki
- Miejsca pracy
- Dostępne fundusze i oszczędności
- Depozyty i konta bankowe
- Tworzenie nowych firm

SPOŁECZNE

Zasoby społeczne to sieci kontaktów, przynależność do grup i relacje budowane przez człowieka. Rozwój zasobów społecznych sprzyja budowaniu zaufania i szacunku, co przekłada się bezpośrednio na łatwiejszą współpracę. Dobre relacje w danej społeczności ułatwiają przepływ innowacji, efektywnie wpływają na skuteczność zarządzania wspólnymi dobrami i relacje ekonomiczne.

Przykłady:

- Budowanie społeczności
- Tworzenie sieci kontaktów
- Budowanie relacji

NATURALNE

W skład tego obszaru wchodzi zasoby naturalne do których dostęp ma indywidualna jednostka. Projekty wspierające rozwój tej kategorii powinny nie skupiać się tylko na zwiększaniu dostępu do tych zasobów, ale spoglądać z szerszej perspektywy jak te zasoby są wykorzystywane i wspieranie zrównoważonego ich użytkowania.

Przykłady:

- Zasoby naturalne (ziemia, woda, powietrze, etc.)
- Zarządzanie odpadami
- Bioróżnorodność

FIZYCZNE

Składowe elementy to kluczowa infrastruktura i niezbędne dobra pozwalające utrzymać podstawowy poziom środków do życia. Niekorzyści wynikające z zaniedbania dostępu do zasobów fizycznych często wpływają na inne obszary typu edukacja i finanse.

Przykłady:

- Schronienie
- Transport
- Zaopatrzenie sanitarne i dostęp do wody
- Czysta energia
- Dostęp do dóbr konsumpcyjnych

LUDZKIE

Zasoby związane z człowiekiem to umiejętności, wiedza, zdolność do pracy i realizacji różnych strategii. Ten obszar jest niezbędny dla jednostki do wykorzystania i poprawy każdego innego wcześniej wymienionego. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich będzie działać tylko i wyłącznie przy akceptacji ze strony ludzi zaangażowanych w projekt – jeśli ludzie są chętni do inwestowania w siebie poprzez szkolenia, sesje i treningi personalne.

Przykłady:

- Kompetencje
- Edukacja
- Rozwój umiejętności miękkich

NARZĘDZIA POMIAROWE

Kiedy przychodzi czas zbierania danych i oceny wyników projektów, możemy zaprojektować metody ilościowe lub jakościowe oceny. Używane metody oceny powinny zostać wybrane podczas procesu planowania projektu przed właściwym startem działań.

Narzędzia jakościowe

Pomiary jakościowe są zakorzenione w bezpośrednim kontakcie z osobami uczestniczącymi w programie. Mogą one zawierać elementy typu wywiady czy referencje od uczestników, opiekunów biznesowych, członków zarządu lub innych partnerów.

Narzędzia ilościowe

Pomiary ilościowe przekształcają doświadczenie w jednostki możliwe do szacowania, liczenia, mierzenia i porównywania. Mogą one obejmować takie elementy jak egzaminy wstępne i końcowe, kamienie milowe w realizacji celów, dokumentacja, obserwacje i wskaźniki.

Korzystanie z mieszanki narzędzi obu rodzajów będzie w stanie każdemu zespołowi odpowiedzieć na pytanie „Czy ten projekt odniósł sukces?”. Kluczowe jest, aby udowodnić jak wsparliśmy ludzi w potrzebie do poprawy swoich warunków życia. Jeżeli dla przykładu, wyniki ankiety udowodnią pozytywną zmianę u grupy docelowej w obszarach wiedzy i umiejętności, to kolejne pytanie powinno brzmieć... co dalej? Jak Ci ludzie zaaplikują tę wiedzę do poprawy swojego życia i jak można to efektywnie zmierzyć?

Należy pamiętać, że długoterminowe efekty są najbardziej znaczącymi zmianami dla uczestników programu. W związku z tym, ważne jest dla zespołów, aby kontynuować pomiary wpływu projektu nawet po jego zakończeniu.

